

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 05.10.2021 kl. 8:30
Sted: FOA 1, Valby, Store Mødesal i kælderen (indgang via gavlen)
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Jens Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Lars Lund (), Per Olsen (), Claus Johan Westerberg (), Kim Agesen Bach (), Kim Aage Petersen (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jesper Hesselholdt (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Flemming Erik Dam (), Hans-Erik Steen Bach Dønving (), Dennis Vagtborg Christensen (), Steen Michael Warcelman (), Bruno Nielsen (), Casper Meidahl Fisker (), Dianna. S Morley (), Søren Thim Klitmøller (), Jan Baagø Jørgensen (), Benny Gerhardt (), Camilla Glavind (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Peter Olsen ()

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
47/21	17/133816-53	Velkomst	3
48/21	17/133817-48	Gensidig orientering	3
49/21	17/133820-47	Hovedbestyrelsesmøde	5
50/21	21/235281-3	Generalforsamlingsforberedelse	15

51/21	17/133826-39	Økonomiorientering	16
52/21	17/133824-35	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	18
	17/133824	Ekstra punkt om fagets dag (for portører)	

Dagsorden

47/21 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2021	47/21

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen og fortalte, at dette er det første møde i den ny måde at holde HB-møder på med korte og lange møder. Dette er et af de korte

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

48/21 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2021	48/21

Indledning: Gensidig orientering.

Sag:

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Flemming Bertelsen:

Screening af medarbejdere i Brøndby i dansk og matematik

Klaus Gerscanoff:

Hvad er grunden til det?

Per Olsen:

Kan medarbejderne komme i klemme?

Kim Bach:

Har I været en del af processen?

Flemming Bertelsen:

Det er ikke alle, der er lige gode til dansk.

Der er ingen medarbejdere, som er i fare i ansættelsen

TR og medarbejderne har ikke været en del af processen

Ken Petersson:

FO Hovedstaden holder en række valgmøder op til valkampen.

I er velkommen til at komme.

Liste sendes ud sammen med referatet. Det er torsdage fra 16.30 – 18.30

Der vil bl.a. være en tillidsvalgt for de enkelte områder

Per Olsen:

Er det for alle eller tillidsvalgte?

Ken Petersson:

Det er for alle og der er 300 pladser. Kun forventning om mødet med sundhed kan bliver overrendt

Claus Westenberg:

Skoleområdet Frederiksberg besparelse tidligere på 7 % på alle områder. Der pønses denne gang på en central enhed (FM). Dataindsamlingsenheden har været i gang i et år.

Der er udarbejdet en række papirer, hvor det fremgår, hvad teknisk service laver, men listerne er ikke korrekte. Der mangler en del. Data er nu skrottet.

Møde med forvaltningsledelsen m.fl. og der er uenighed. Skolelederne er på teknisk services side

Politisk bearbejde overfor Michael Windfeld, Socialdemokratiet

I MED arbejder Claus på løbende opdatering.

En skole vil ikke genansætte en ny teknisk serviceleder. Admin-lederen påstår, at der vil komme en fælles enhed.

Dataindsamlingen er sket bl.a. ved interviews med Tekniske Serviceledere.

Der er kommet flere medarbejdere på området efter sidste omstrukturering. Det er en såkaldt FM-mand, som bl.a. serviceserer institutionerne.

Claus Windfeld:

Tag situationen i opløbet, så FOA 1 går ind i sagen.

Per Olsen:

Har I været ind over i dataindsamlingen?

I skal være med til at aftale spillereglerne for dataindsamlingen.

Kim Bach:

Forsøg på Amager, hvor skolerne ikke er en del af projektet. Det kan ikke driftes indenfor disse rammer. Undrer sig over, at man ikke indsamler erfaringer fra andre kommuner.

Teknisk service på skolerne sparer måske halvdelen af teknisk serviceleders løn

TMF har hjemtaget alt arbejde, så skolerne skal ikke længere rengøre foran skolen – nu har TMF

udliciteret til OP Nygaard – bruger nu mere tid på at dokumentere, at tingene ikke er gjort, end det

tager at udføre rengøringen. Det samme sker med kommende snerydning. OK Nygaard må kun bruge 4 timer om måneden. Møget bliver smidt i kantstenen.
TMF postulerer, at der nok skal komme styr på det, da der er ansat 4 nye jurister.

Per Olsen:
Cyklus fra centraliseret til decentraliseret

Diskussion af Københavns Kommunes praksis på området, hvor skolerne har en «fritvalgs»-ordning. Det betyder, at skoler beholder teknisk service og andre går til Gårdmandskorpset. Af og til ændrer en skole beslutning og går tilbage til egen drift igen. Sidst Peder Lykke Skolen.

Per Olsen:
Portørerne spurgt om, de kan byde ind med nye opgaver og uddannelse i forhold til de nye bygninger i Herlev – samarbejde med bla. DSR og Frederiksberg Hospital om opgaverne.
Kompetencer som rammer faggrupperne og ikke kun enkeltgrupperne.
Oplæg til portøruddannelsen, hvor der kunne være nye uddannelsesmuligheder.

Ken Petersson:
Har diskuteret dette med Buster Reinhardt og han kommer på besøg hos Kaj Duvander sammen med Ken.
Stillingsopslag: 6.300 forgæves opslag på grupper, hvor det ikke er til at få medarbejdere: SOSU-assistenten, sygeplejersker eller jordmødre. Muligheder for at portører kan findes og de kan finde nye opgaver.

Diskussion om tilmelding og kommende virtuelle møder:

- Fremover tilmelding automatisk og derfor afbud
- Online møder sendes ud til rep.medlemmerne

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

49/21 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2021	49/21

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

149/21 Ledig forbundssekretær-post

- Indledning: Jens Nielsen har, som orienteret om på HB-mødet i september besluttet at stoppe som forbundssekretær med udgangen af 2021.
- Sag: Det er Politisk Ledelses (PL) forslag, som Mona orienterede om på HB-mødet i september, at den ledige post som forbundssekretær ikke besættes nu, men forbliver vakant frem til næste ordinære Kongres i 2023.

150/21 FOAs lønpolitik - bl.a. ift. Lønstrukturkomitéen

- Indledning: De aktuelle debatter om den offentlige lønudvikling, den danske model i offentligt regi, OK21-fornyelsen og den efterfølgende strejke blandt DSR-medlemmer og nedsættelsen af lønstrukturkomiteen, har skærpet behovet for, at FOA er klar i sin samlede lønpolitik. Derfor er der – som varslet på HB-mødet i august 2021 – udarbejdet et forslag til FOAs aktuelle lønpolitik til godkendelse i HB på dette møde.
- Sag: HB forlægges hermed vedlagte "lønpositionsrapport" med henblik på godkendelse. Efter HBs godkendelse, vil rapporten i sin helhed kunne indgå i de videre dialoger med politikere, faglige kollegaer, medier, TR, m.v. Der vil dog samtidigt være behov for en kortere, mere "populær", fremstilling af FOAs aktuelle lønpolitik. En sådan vil blive udarbejdet efter HBs godkendelse af det samlede rapport.

Opbakning fra FOA 1 til at fortsætte arbejdet

Flere gode initiativer blandt andet TR-konference i 2022.

Statistikken over lønnen viser grundlæggende uligheder, som ikke skyldes uddannelse eller andre logiske forudsætninger.

Igen diskussionen af procentstigninger kontra krone-stigninger og pensionsulighed.

151/21 Opfølgning på HBs debat om medlemmernes arbejdsvilkår og sammenhæng til OK24

- Indledning: FOA skal altid være i trit med sine medlemmer. Der er aktuell fokus på og utilfredshed med arbejdsvilkår. Det kræver at vi som samlet organisation er i tæt dialog med medlemmerne og er synlige på de dagsordner, der presser medlemmerne.

PL indstiller derfor at der fremover arbejdes i tre spor:

- 1. det allerede vedtagende lønkampagnespor frem mod OK24*
- 2. det allerede vedtagne spor med prioritering af arbejdet med opfølgning på OK21 (projekter og indsatser)*
- 3. en ny indsats der indeholder et medlemsdialogspor om arbejdsvilkår og samtidig fokuserer på lokale handlinger og forhandlinger med henblik på at give urimeligheder i dagligdagen et modtryk samtidig med at kommuner og regioner mødes aktivt med forhandlinger hvor FOA lokalt går efter at forbedre arbejdsforholdene og bidrage til at håndtere rekrutteringsudfordringerne i den enkelte kommune/region.*

Yderligere indstilles det, at HB afholder et heldagsseminar i oktober, hvor de 3 spor foldes ud og hvor udviklingen i medlemsaktiviteten og dens betydning for FOA som organisation drøftes grundigt.

- Sag: Den 6. september tog HB en første drøftelse af den situation, der opstod i kølvandet på regeringsindgrebet, hvor først grupper af sygeplejersker, dernæst

vores og andres medlemmer har rejst en debat, der ikke handler om deres løn, men om deres arbejdsvilkår. Vi har set, hvordan Facebookgrupper på kort tid har vokset til flere tusinde brugere, hvor der diskuteres arbejdsvilkår, over- og merarbejde mv. FOA har også været genstand for disse diskussioner og været udsat for kritik. Det har nået et niveau, som FOA ikke kan ignorere. Det er også symptom på en udvikling, FOA ikke vil sidde overhørig.

Aktivismen blandt FOAs medlemmer på sociale medier er et forvarsel om, hvad FOA som organisation skal kunne håndtere i fremtiden – både lokalt og på forbundsplan. For FOA skal aktivismen og energien på Facebook ses som et wake-up-call, vi skal lære af. Konsekvenserne ved at ignorere de strømninger af aktivisme, som sociale medier har givet grobund for, kan være enorme. Det så vi hos DSR. At det kan ske for andre fagforeninger – herunder FOA – er indlysende, fordi de sociale måder giver helt nye måder at engagere sig og mobilisere omkring en sag. FOA skal gear sig til, at aktivisme på sociale medier er kommet for at blive.

FOA skal som organisation være i stand til at eksekvere på langsigtede mål, som fx medlemmerne løn. HB har derfor allerede godkendt grundlaget for en ny lønkampagne frem mod OK24 og vedtaget at prioritere opfølgning på OK21 med fokus på projekter og indsatser som understøtter udvikling af faggruppernes arbejdsmarked, uddannelse og meget mere.

FOA skal også være i stand at være synlige på de dagsordner, der til enhver tid presser medlemmerne. I lyset af den nye udvikling foreslås det, at HB træffer en beslutning om at skærpe fokus på medlemmernes arbejdsvilkår.

Indstilling: PL indstiller, at HB godkender at der

- arbejdes i et nyt spor med medlemsdialog, modtryk mod misbrug og urimeligheder lokalt og veje mod flere lokale aftaler. Det nye spor skal supplere de allerede vedtagne indsatser om lønkampagne og opfølgning på OK21 (projekter og indsatser)
- afsættes 25 mio. fra formuen til alle tre spor
- afholdes et heldagsseminar for HB den 25. oktober 2021

152/21 Forlængelse af Rammeaftale om AKUT-fondsøkonomi med yderligere 1 år, samt forslag til anvendelse af ikke-forbrugte midler i perioden 2019-2021

Indledning: Hovedbestyrelsen besluttede i maj 2020, at forlænge rammeaftalen 2019-2021 med 1 år, således at den blev 4-årig og dermed først udløber med udgangen af 2022. Formålet var at give afdelingerne en mulighed for at bruge de AKUTmidler og de aktivitetsdage, som de ikke havde kunnet anvende i perioden marts 2020 - juli 2020.

Denne sagsfremstilling ligger dels op til at forlænge rammeaftalen med yderligere et år, således den bliver 5-årig og dermed først udløber med udgangen af 2023.

Det foreslås herudover:

- at der afholdes et stort løntræf for tillidsvalgte og afdelinger i sensommeren 2022. De tillidsvalgte deltagelse finansieres af afdelingernes lokale AKUTmidler og giver afdelingerne mulighed for at bruge de AKUTmidler, som de endnu ikke har kunnet anvende grundet covid19. Afdelingerne får derved også mulighed for at understøtte HBs mål om styrkelse af lønområdet.
- at HB allerede nu afsætter centrale AKUT-midler fra indeværende rammeperiode til udskiftning af kursus pc-sæt i afdelingerne.
- at justere rammeaftalens betingelser i forhold til indkøb af AV-udstyr til

undervisningslokalerne.

Sag: Forlængelse af rammeaftalen med yderligere 1 år.
Det foreslås, at HB tager en beslutning om at forlænge den nuværende rammeaftale med yderligere 1 år, således den bliver 5-årig og dermed først udløber med udgangen af 2023. Det giver afdelingerne en mulighed for at bruge de tildelte AKUT-midler og de aktivitetsdage, som de ikke har kunnet anvende i perioden marts 2020-juli 2021. Dette giver afdelingerne en længere periode til at planlægge læringsaktiviteter og afholde større arrangementer. Forslaget betyder, at afdelinger og forbund først med udgangen af 2023 (i stedet for udgangen af 2022) skal tilbageføre et eventuelt overskud på AKUT-midler til den fælles centrale pulje.
Den HB-besluttede lønkampagne og et stort fælles løntræf for tillidsvalgte og afdelinger.
HB besluttede på mødet i august 2021, at igangsætte en lønkampagne frem mod OK 2024.

153/21 PenSam: Problemstillinger ved medlemsudvikling

Indledning: Som opfølgning på seneste hovedbestyrelsesmøde, hvor Torsten Fels præsenterede en række indsigter og karakteristika for PenSam's medlemmer, ser nærværende notat nærmere på to centrale problemstillinger, som medlemsudviklingen bringer frem i lyset, og som der må tages bestik af for at sikre en fremtidig fair pensionsforretning for FOA-faggrupperne. På det kommende hovedbestyrelsesmøde den 12. oktober 2021, vil Torsten Fels uddybe problemstillingerne og de pensionsstrukturelle konsekvenser.

Der er følgende problempunkter:

- Gennemsnitsrenten, der bliver presset på grund af den store omsætningshastighed ind og ud af PenSam
- Puljeløsning for de mange med dårligere helbred
- Karensperiode på forskellige ydelser
- Uddannede kontra uudannede, hvor uddannede bliver længere i pensionssystemet, mens ufaglærte zapper
- Dækningsstørrelsen så størst del går til alderspensionen

Diskussion af gennemsnitsrente og markedsrente.

154/21 Elevkontingenter

Indledning: Hovedbestyrelsen drøftede forslag til harmonisering af elevkontingenter på mødet i august. På dette møde samler HB op på de spørgsmål, der blev rejst i den første drøftelse med henblik på at træffe beslutning om forslaget til harmonisering af elevkontingenter.

Sag: Det understreges endnu engang, at dette alene omhandler elevkontingenter og ikke andre kontingentgrupper. En samlet kontingentdiskussion har HB truffet beslutning om først sker i forbindelse med kongressen i 2023.

Forslag

- Er eleven under 18 år vil det være gratis (som i dag)

- Er eleven over 18 år og tjener under dagpenge max. (19.322) :
70 kr. i forbundskontingent (her får afdelingerne fortsat 32 kr. til lokalt elevarbejde)

+ 10 kr. i afdelingskontingent hvis 80 kr. eller
+ 20 kr. i afdelingskontingent hvis 90 kr. eller
+ 30 kr. i afdelingskontingent hvis 100 kr. Besluttet

- Er eleven over 18 år og tjener over dagpenge max. vil det koste 317 kr:
o 150,50 kr. er forbundskontingent
o 157,50 kr. er afdelingskontingent
o 9 kr. i gruppeliv

Der sendes fortsat 32 kr. retur til lokalt elevarbejde af forbundskontingentet
Det anbefales PL, at anbefale HB at stigningen for elever over 18 år og med en månedlig indtjening under dagpengesats bliver på 70 kr. + 20 kr, som umiddelbart var det flest HB medlemmer talte for.

Kommer ikke til at betyde ret meget for FOA 1 – kommer til at koste ca 26.000 – 29.000 kr afhængig af modellen.

155/21 Organiseringsindsatsen

Indledning: Hovedbestyrelsen drøftede i april måned organiseringsindsatsen og fik præsenteret det nye ledelsesværktøj samt særligt den udbredte indsats i forhold til Frederikshavnermodellen, som fik stor ros. I drøftelsen indgik at organiseringsindsatsen har følgende fokus:

- At vi bliver bedre til at fastholde medlemmer
- At vi bliver bedre til at organisere eleverne
- At vi bliver bedre til at lave målrettede faggruppe indsatser.
- At vi bliver bedre til at kommunikere og vise sammenhæng mellem vores kerneydelse og medlemskabet
- At vi bliver bedre og som minimum fastholder 2020-niveauet for FOAs digitale tilstedeværelse.
- At vi bliver bedre til at være i dialog med TR om opgaven

Med henblik på at have et konstant fokus og en opmærksomhed på nødvendigheden af en målrettet indsats samt give HB mulighed for at udveksle erfaringer og ideer, sættes punktet på dagsorden.

Sag: I vedlagte bilag er opsamlet i hovedtal hvorledes resultaterne er i forhold til organiseringsindsatsen. HB drøftede på sit seneste møde konsekvenser af den

utilfredshed, som kommer til udtryk på de forskellige grupper på sociale medier, hvor FOA ligeledes kommer i skudlinjen og at det også kan ses på medlemsudviklingen. Helt overordnet kan der umiddelbart konstateres, at flere har meldt

sig ud i september end de foregående måneder, men der er også afdelinger, som har fremgang. Det kan derfor være vanskeligt at vurdere om udmeldelser skyldes utilfredshed eller om ex. uddannelsesstart spiller ind.

Digital tilstedeværelse 2021

FOAs digitale tilstedeværelse nytter.

Vi har i 2021 fortsat vores digitale tilstedeværelse. I 2020 havde vi stor succes med at få rekrutteret nye medlemmer via Adwords (google reklamer) og retargeting bannere (bannere man møder, når man er inde på forskellige onlinesider,

hvis man f.eks. har været inde på FOAs hjemmeside), samt bannere man møder uden først at have været inde på hjemmesiden.

Ser vi på tallene fra januar til 1. september i år er konklusionen at vores gode effekt også fortsætter ind i 2021. Det er rigtig positivt, at vi formår at imødegå konkurrencen mod de gule og stadig rekrutterer mange nye medlemmer via vores digitale tilstedeværelse.

I alt har vi pr. 1. september rekrutteret 3871 nye medlemmer. 2780 er kommet ind via Adwords (google annoncer) og 1091 via digitale reklamebannere. Kombinationen af FOAs digitale tilstedeværelse og den konkrete indsats gennem skolebesøg, arbejdspladsbesøg, "Frederikshavnermodel", forskellige kampagner etc. har betydet at der er sket en opbremsning i medlemstilbagegangen, men vi skal samtidig være opmærksom på at der er kommet flere i beskæftigelse, hvorfor det også fremgår af vedlagte bilag, at organisationsprocenterne i november 2020 er faldende.

156/21 Lov- og struktur arbejdet frem mod den ordinære kongres i 2023

Indledning: Hovedbestyrelsen besluttede i august måned, at den ordinære kongres i 2023 udvides med yderligere én dag, at FOA afdelingerne i den enkelte region fortsat står for udpegning af medlemmer til lov og strukturudvalget og at HB på mødet i oktober præsenteres for et forslag til overordnet plan frem mod den ordinære kongres i 2023.

Indstilling: Lov og strukturudvalget har fået et nyt medlem, idet formændene i region Midt har udpeget Lene Hartmann Hansen, FOA Randers til repræsentant sammen med Inge Jensen Pedersen, FOA Aarhus. Lene træder i stedet for Marianne H. Christensen, der selv har valgt at trække sig fra udvalget. Velkommen til Lene og stor tak til Marianne for indsatsen.

Lov- og strukturudvalget er af den opfattelse, at HBs hidtidige temadiskussioner har vist, at der er vilje til forandring, men at der samtidig er kritik af, at der ikke er ét samlet forslag at tage stilling til. Det er i den forbindelse vigtigt at være opmærksom på, at i forbindelse med projekt 2015- medlemmernes FOA, som forelå til kongressen i 2013, var der kritik af at det daværende lov- og perspektivudvalg fik fjernet diskussioner fra HB ved at være for konkrete og på forhånd havde drøftet tingene. Udvalget er opsat på at få undersøgt viljen til konkrete forandringer og ønsker en overordnet proces, hvor HB gradvist tager stilling til de emner og elementer, som HB har placeret på "parkeringspladsen" gennem de senere år og som senest blev præsenteret for HB i februar 2021. (Bilag).

I vedlagte tidsplan er emnerne fra parkeringspladsen indsat og tematiseret/grupperet og det er udvalgets opfattelse, at HB dermed gradvist kan drøfte og afdække, hvor der er grundlag og vilje til forandringer for så til sidst at udarbejde konkrete lov- og strukturforslag i den lovbehandling, der altid foretages frem mod en ordinær kongres. Det er intentionen, at der i forlængelse af hver temadebat sker en vejledende afstemning. Udvalget vil konkret tage stilling hvordan det enkelte tema bedst kan behandles af HB herunder gør brug af eventuelle eksterne oplægsholdere, idet omfang det kan kvalificere og berige HBs drøftelser.

Som det fremgår af tidsplanen er nogle af emnerne bredt udover 2 HB-møder og andre ikke – dette tages der selvfølgelig konkret stilling når det enkelte emne planlægges, men overordnet set er det ideen, at HB bruger 2022 til en gradvis og løbende afklaring og når HB tager fat på kongresforberedelserne som helhed i 2023, så tages der stilling til egentlige lov- og strukturforslag, naturligvis byggende på den løbende afklaring.

157/21 Læring fra Corona - online møder og læringsaktiviteter

Indledning: Punktet blev drøftet på hb-mødet 24.-25. august 2021, hvor HB besluttede at vente med at træffe beslutning til HB-mødet i oktober og dermed afvente sektorernes behandling, samt HBs egen drøftelse af erfaringer med online (TR)-uddannelse der blev gennemført på HBs møde i september. Sektorbestyrelserne har fået i opdrag at give tilbagemelding til HB med bud på, hvordan mødeaktiviteter afvikles fremover inden for de anbefalinger, principper og mål, der fremgik af sagsfremstillingen til HB-mødet 24.-25. august. Sektorerne tilbagemeldinger er nu tilføjet i bilaget og på denne baggrund bedes HB drøfte sektorernes tilbagemeldinger, samt godkende principper og målsætninger i oplægget, herunder forslaget til hvordan disse konkret udmøntes fremadrettet.

Sag: Sektorernes forslag til at afvikle flere møder online fremgår af bilaget. Herudover har pædagogisk sektor givet tilbagemeldinger af mere generel karakter, disse fremgår her:

Pædagogisk sektor:

- At sektoren kan ændre online-møder til fysiske møder, hvis der er behov herfor.
- At hybrid-løsningen alene bruges til oplægsholdere o.lign. Dertil ønsker sektorbestyrelsen, at ordet i indstillingen ændres fra «forpligter» til «tilstræber».

Anbefalinger (som fremlagt på HB-mødet i august – se i øvrigt bilaget)

- online-møder og læring skal ikke erstatte alle fysiske aktiviteter. Men vi skal sikre, at vi holder fast i og videreudvikler online-aktiviteter i alle de tilfælde, hvor det giver mening og værdi.
- online-møder og læring kan give os større fleksibilitet, nye muligheder og skal forsat frigive både resurser, tid og økonomi.
- hybridmøder er en mødeform, vi kommer til at bruge i et vist omfang og som kræver ekstra opmærksomhed både i planlægning og afvikling af mødet samt til teknik og lokaliteter.
- forventninger til de fysiske rammer for afvikling, og til den tekniske support til online-aktiviteter lokalt og centralt, skal afstemmes.
- vi har fælles principper og mål for besparelser, og disse er:
 - o At man i netværk og andre faste mødefora med deltagelse på tværs af landet som udgangspunktet mødes fysisk max 1 gang årligt. Den konkrete vurdering af mødeform foretages i forbindelse med planlægningen og besluttes af de ansvarlige for aktiviteten.
 - o At vi samlet forpligter os til at spare 6-8 mio. kr. årligt ved at afholde flere aktiviteter online (til ophold, forplejning og transport).
- At HB evaluerer på de besluttede principper og mål for besparelser på HBmødet juni 2022

Diskussion af mødeafholdelsen især møder for de faglige udvalg, hvor der burde være ens retningslinjer for de forskellige sektorer.

158/21 Business case Arbejdsskadeområdet september 2021

Indledning: Det kan konstateres, at den bemanning, der p.t. er på arbejdsskadeområdet i

FOA OK, ikke er tilstrækkelig i forhold til det antal sparring og sager, der kommer ind. Dertil kommer, at bl.a. undervisningsbehovet er stort, da fagområdet er kompliceret. Derfor har FOA OK haft forelagt vedlagte Business Case for direktionen og PL, da det stigende antal opgaver, der overdrages til forbundet, ikke kan håndteres med den nuværende bemanning. Der er taget højde for sagen i forslag til budget for 2022.

Sag: FOA står stærkt på arbejdsskadeområdet, og har efter insourcing af advokatopgaverne i 2014 etableret et arbejdsskadeteam med en meget høj faglighed. Resultaterne har været meget synlige og arbejdsskadeområdet er blevet en del af afdelingernes og forbundets kerneydelse, i arbejdet med at sikre det enkelte medlem bedst muligt ved ulykke og skade. Hovedbestyrelsen godkendte en opnormering af området i 2017, og det kan konstateres, at det er lykkedes at øge produktiviteten. Men antallet af sager og sparringshenvendelser, såvel telefonisk som skriftligt er stort. Arbejdsskadeadvokaterne har også en del andre opgaver, særligt undervisning af afdelingskolleger, politisk betjening, teknisk udvalgsarbejde mv. Hvis FOA fortsat ønsker at tilbyde medlemmerne bistand og sagsbehandling, når medlemmerne kommer til skade på arbejde, og at få behandlet flest mulige sager billigt muligt, skal arbejdet organiseres endnu bedre, så vi på samme tid styrker driften og reducerer udgifterne til eksterne advokater. Den økonomiske omkostning ved at opnormere internt, som det foreslås i business casen, og de forventede merudgifter, hvis vi ikke gør noget, fremgår detaljeret af vedlagte business case med bilag.

159/21 Budget 2022

Indledning: Der er udarbejdet budgetforslag for 2022 og rammebudgetter for forbundet og a-kassen. Budgetterne er udarbejdet i henhold til HBs beslutning om en alternativ budgetprocedure set i lyset af både en meget usædvanlig tid med Corona samt en uvished om afholdelse af strukturkongres. Der er dermed ikke drøftet budgetscenarier eller aktivitetsudvidelser, men budgetteret med udgangspunkt i allerede truffne beslutninger og fremskrivninger efter konkret og kritisk vurdering. Dette kalder på mere grundlæggende budgetdrøftelser. PL anbefaler at HB igangsætter dette arbejde inden kongressen i 2023 samt har opfølgende budgetdrøftelser efter kongressen.

Sag: *Forbund*
Der budgetteres med et uændret overskud på 6 mio. kr. i forhold til 2021. De væsentligste ændringer på indtægtssiden er en forventning om et højere afkast på værdipapirer. Derudover er der lagt en rammebesparelse ind som en skønnet besparelse ved at omlægge fysiske møder til online-møder. Rammebesparelsen er til behandling på samme HB-møde. På omkostningssiden er de væsentligste ændringer øgede lønomkostninger, ejendomsomkostninger og afskrivninger. I forbundet budgetteres med uændrede kontingentsatser og et forventet fald i medlemstallet, svarende til 3.156 fuldtidsbetalende. Når faldet i kontingentindtægter ikke ser større ud end det gør, skyldes det at vi i 2021 har haft et højere realiseret udgangspunkt end budgetteret samt et mindre fald end forventet, hvilket har betydning for vores udgangspunkt i 2022. Der er indregnet forventede konsekvenser i forbindelse med mulighed for tidlig pension.
Strejkefonden
Strejkefonden budgetteres med et overskud på 24,2 mio. mod et budgetteret overskud på 22,5 mio. kr. i 2021. Den væsentligste ændring er en forventning om et højere afkast på værdipapirer.

A-kassen

Der budgetteres med et underskud på 3.3 mio.kr. mod et budgetteret underskud på 3,5 mio. kr. i 2021. På indtægtsiden er den væsentligste forskel en forventning om flere kontingentindtægter. Dette forklares ved, at vi i 2021 har haft et højere realiseret udgangspunkt end budgetteret samt et forventet mindre fald end forventet, hvilket har betydning for vores udgangspunkt i 2022. På omkostningssiden er de væsentligste ændringer øgede lønomkostninger samt et større administrationshonorar.

I a-kassen budgetteres med uændrede kontingentsatser og et forventet fald i medlemstallet, svarende til 2.800 fuldtidsbetalende. Der er indregnet forventede konsekvenser i forbindelse med mulighed for tidlig pension.

160/21 IFOAs socialpolitiske vision

Indledning: Sagen omhandler 1. drøftelse af FOAs Socialpolitiske Vision – en hvidbog.

Sag: Den Socialpolitiske Vision skal sætte rammen for det fremtidige arbejde med at løfte indsatsen for de FOA-medlemmer, som er i risiko for eller allerede har mistet tilknytningen til arbejdsmarkedet pga. sygdom, nedslidning eller arbejdsskade. Der bliver arbejdet med at søge forbedringer på de områder, hvor der vurderes at være et politisk vindue for forbedringer/forandringer, og hvor forandringer er realistiske.

Visionen er en opfølgning på 'Reformernes Ulighed' fra 2015, som belyste den bølge af 1. generationsreformer der blev gennemført for at mindske omkostningerne og øge arbejdsudbuddet. Reformerne af dagpenge, sygedagpenge, førtidspension og fleksjob, skattereform, tilbagetrækningsreform mv. blev belyst i et ulighedsperspektiv.

I den Socialpolitiske Vision – en hvidbog, 2021, fortsættes rammen i et ulighedsperspektiv, og det fremgår, hvordan reformerne:

- Har påvirket uligheden og bidraget til fattigdom generelt
- Hvordan FOAs medlemmer påvirkes af reformerne og manglende rammer til at blive hjulpet, når de er i risiko for at miste arbejdet eller allerede har mistet arbejdet pga. sygdom, nedslidning og arbejdsskade.

Der er indarbejdet nye tal om medlemmernes bevægelse mellem beskæftigelse og offentlig social ydelse. Det fremgår fx, at:

- En stigende andel FOA-medlemmer bliver afskediget pga. sygdom (stigning fra 44 pct. i 2016 til 58 pct. i første halvår af 2021)
- Blandt gruppen af medlemmer der opsiges pga. sygdom, er der en klar overrepræsentation af medlemmer som har pådraget sig en arbejdsskade.
- En øget andel af FOAs medlemmer er på sygedagpenge (steget fra 8.660 til 12.650 fra 2019-2020 svarende til en stigning på 46 pct.), Beskæftigelsesandelen er faldet og en større andel er kommet på lave ydelser i jobafklaringsforløb, og passiv forsørgelse som førtidspension, seniorpension mv.
- Kun 40,9 pct. 3 år efter de var på sygedagpenge, er i beskæftigelse.
- Kun 10,3 pct. på jobafklaringsforløb, er i beskæftigelse 3 år efter.

For at vende dette til gavn for medlemmerne og FOAs organisering, foreslås det at arbejde for at der ydes hjælp, så tidligt som muligt:

- Muligheder for brancheskifte og omskoling i tide inde det bliver nødvendigt at sygemelde sig.
- Bedre forhold og hjælp på sygedagpenge til at bevare eller generhverve kontakt til arbejdsmarkedet.
- Kortvarige ophold på kontanthjælp, hvor man hjælpes hurtigt videre.
- Bedre forhold og mere værdig adgang til fleksjob og førtidspension, når det

er nødvendigt.

- Rimelig tilbagetrækningsalder og -muligheder, så også FOAs medlemmer får muligheder for en god pensionisttilværelse.

- En retssikkerhed der beskytter den enkelte, når der er behov for hjælp.

Visionen er at anskueliggøre udfordringsbilledet for FOAs medlemmer, hvad der kan gøres for at færre opsiges, og flere beholder en tilknytning til arbejdsmarkedet og FOA, og at de undervejs i dette føler sig anstændigt behandlet og imødekommet.

Økonomi: Den Socialpolitiske Vision – en hvidbog, skal ikke tildeles midler.

161/21 Notatsamling om ældreområdet

FOA har udarbejdet en notatsamling med 9 forskellige notater om ældreområdet.

Notaterne er både tænkt til internt og eksternt brug til at formidle FOAs holdninger på ældreområdet

162/21 DPO årsrapport

Indledning: Der er i FOA kommet en GDPR-bevidsthed, men det er også et dynamisk område med løbende nye vejledninger og afgørelser fra Datatilsynet. Dette betyder, at der bruges meget tid på opdateringer af vores GDPR-dokumentation, udover besvarelser af henvendelser, håndtering af persondatabrud med videre.

Sag: Et fokuspunkt i perioden har været udvikling af GDPR-årshjul til afdelinger og årshjul. De skal være med til at give et overblik over de aktiviteter, der skal udføres for at sikre overholdelse af årshjulet. Der har været en god dialog med flere afdelinger omkring udviklingen af årshjulet til afdelingerne. Årshjulene vil også give et godt fingerpeg i forhold til prioritering af de fremtidige indsatser på GDPR-området.

I forbindelse med udviklingen af GDPR-årshjulene er der samtidig udvikling en model for DPO'ens tilsyn med afdelinger og forbundets overholdelse af GDPR.

Tilsynet vil have karakter af både fysisk og skriftlige tilsyn. I forbindelse med valg af områder vil der blive skelnet til Datatilsynet tilsynsaktiviteter for 2021.

Eksempelvis vil der blive ført tilsyn med TV-overvågning, behandling af persondata på hjemmesider og håndtering af persondatabrud.

Herudover er en række politikker og forretningsgange i relation til oplysningspligt, fortegnelser, registreredes rettigheder, konsekvensanalyse og databeskyttelse gennem design og standardindstillinger opdateret eller under opdatering.

Desværre er der en fortsat stigning i antallet af persondatabrud. De fleste brud relaterer sig til mails, der er sendt til en forkert modtager. Langt størstedelen af disse brud vil kunne undgås ved brug af 360.

For den kommende periode er der en række indsattpunkter og anbefalinger:

- Øget brug af 360 i sagsbehandlingen.
- Den nuværende GDPR-undervisning bør revideres og gøres mere målrettet og praksisnært.
- Der er behov for at afsætte flere dedikerede ressourcer til DPO-rollen for at sikre at nedbringe opgavepukkel og sagsbehandlingstiden.
- Vi bør så vidt muligt undgå overførsel af data til USA.
- Vi skal udarbejde procedurer, der sikrer løbende afprøvning og vurdering af implementerede sikkerhedsforanstaltningers effektivitet.
- Ved anskaffelse af nye IT-systemer eller større ændringer af eksisterende IT-systemer skal det sikres, at der udarbejdes konsekvensanalyser.
- Der bør udarbejdes retningslinjer for virtuelle møder hvor der blandt

skal tages stilling til oplysningspligt samt hvornår møder må optages.

Beslutning

Beslutninger fremgår af det enkelte punkt på dagsordenen

[Gem]

50/21 Generalforsamlingsforberedelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2021	50/21

Indledning: FOA 1 afholder ordinær generalforsamling torsdag den 25. november 2021.

Sag: Vi har følgende hængepartier siden sidste repræsentantskabsmøde:

- Valg af dirigent, idet portørerne ikke har tillid til Reiner Burgwald
- Valg af bilagskontrollantsuppleant i stedet for Bjarne Biel, som ikke ønsker genvalg
 - Her har klubkasserer Betina Dyrland Santoro efterfølgende indvilliget i at stille op
- Medlemsforslag fra Niels Andersen, Brønshøj Skole foreslår, at der gives tilskud til massage

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller at:

- Repræsentantskabet drøfter de tre punkter

Bilag: Tidsplan for generalforsamling november 2021

Mødebehandling

Forslag til ny dirigent:

Kim Olsen fra Gentofte Hospital

Kim Nikolajsen fra Akutberedskabet

Bilagskontrollant:

Betina Dyrland Santoro godkendt

Massage:

Jesper Hesselholdt prøver en beregning

Vi skal finde ud af, hvilken form for massage, der evt. gives tilskud til.

Diskussion:

Claus Westerberg støtter forslaget om massage

Ken Petersson: Det er stadig indenfor rammerne af 1.500 kr pr. løbende år.

Trækket kan blive stort og det kan være nødvendigt med en kontingentforhøjelse. Spørgsmålet om prisen på sigt og hvor mange, der vil benytte tilbuddet.

Ikke alle ydelser kræver en henvisning

Per Olsen:

Afhængig af antallet af brugere. Bud på henvist massage.

PenSams nye Sundhedsordning træder i kraft 1. januar 2022. Kræver henvisning.

Beslutning

Se under mødebehandling

Jesper Hesselholdt finder dirigent og regner på massage og tager en snak med Niels Andersen

[Gem]

51/21 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2021	51/21

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Til og med 31. august 2021!".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens nye kontoplan
- 3. kolonne angiver **Årsbudget** for perioden fra årets start til periodens slutning
- 4. kolonne angiver **regnskabstal** for den sidste måned
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angive dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **afvigelser** i regnskabstal i forhold til budgettal
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2021:

- Formue: 4.900.470
- Fonde: 2.999.387

- **Egenkapital i alt:** **7.899.857**

Balancen gælder perioden 1. januar – 31. august 2021.

Bemærkninger til balancen:

Det er værd at bemærke, at kontoplanen er ændret væsentligt i forhold til sidste år.

100100 Elev kontingent

Elevkontingentet er flyttet fra tidligere at ligge i balancen til nu at ligge under indtægter.

102900 Huslejeindtægter

Huslejeindtægter er ikke faldet helt på plads endnu, men forventes at passe med budgettet.

207300 Tilskud til klubber

Bør ikke ligge under personaleomkostninger, da det er tilskud til medlemmernes klubber.

300900 – 302100 Møde-, uddannelses- og medlemsaktiviteter

Meget begrænsede aktiviteter pga corona i første halvår.

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 7.713.153,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 7.381.066,-.

Periodens **resultat** udgør dermed et **overskud** på kr. 322.087,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 854.563,-.

Det klart forbedrede resultat i forhold til budgettet skyldes i væsentlig grad de færre aktiviteter i foråret til møde- og uddannelsesaktiviteter. Dette kan ved årsafslutningen delvist modsvares af færre modtagne AKUT-midler.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Økonomirapport for perioden 1/1 – 31/8 2021.

Mødebehandling

Claus windfeld fremlagde regnskabet

En enkelt kommentar om, at tallene skal «trækkes», så man kan læse alle sammen

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

52/21 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	05.10.2021	52/21

Mødebehandling

Kim Bach foreslår Den Danske Model eller variabel tilbagetrækning for ældre medarbejdere med fridage i løbet af ugerne evt. diskussionen af 30 timer om ugen (set fra elektrikerne)

Per Olsen foreslår arrangement om PenSam i form af strukturreform af PenSam – skitsering af forskellige muligheder og oplægsholdere f.eks. Torsten Fels på baggrund af diskussion i HB og kommende årsmøde i PenSam i november.

Flemming Bertelsen foreslår evaluering af overenskomstforhandlingerne i 2021 og optakt til overenskomstforhandlingerne i 2024 evt. diskussion med Mona Strib (og andre pingere) af måden, det sker på og al den tid, der bruges lokalt – og så kan ingen alligevel genkende det. Også en diskussion af hvordan vi «strikker» vores arbejdsmarked sammen – både bløde værdier og alder.

Ken Petersson nævner lønkampagne, som allerede er i gang og foreslår evalueringen samt diskussionerne på en Midtvejskonference.

Klaus Gerschanoff: Overvågning – førstedelen af «raketten» har været afholdt. De to resterende dele kommer.

Ken Petersson nævner Emilie fra rep.seminaret om hun vil kunne bruges til det fælles AMR/TR-møde i november sammen med emnet om Søvsn.

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

Dokument nr: 21/345071-1

Sagsansvarlig: Klaus Halle Gerschanoff

Fagets dag

Indledning: Det faglige udvalg for portører, ønsker at deltage i fagets dag, som laves i samarbejde med SOSU-afdelingen

Sag: Bestilling af bolsjer:

Bestil det antal spande (10 liter) I ønsker, så laver jeg en fordeling i forhold til det samlede antal spande.

En spand kostede sidste år kr. 840,-

I har her en oversigt over det antal spande I bestilte sidste år:

Bornholm: 3 Stk.

FOA Frederikssund: 3 stk.

FOA Nordsjælland: 7 stk.

FOA SOSU: 11 stk.

FOA Roskilde: 6 stk.

FOA 1: har ikke være med før

Bestilling af postkort og plakater:

Hvis I bestiller postkort og plakater, så er det de gamle illustrerede modeller der bruges.

Skriv det antal I ønsker på henholdsvis postkort og plakater på følgende:

1. SSA i kommune
2. SSA i region
3. SSH i kommune

Indstilling: Derfor søger det faglige udvalg for portører om et tilskud på 8000 kr, til at dække nogle af de udgifter der måtte være til fagets dag

Beslutning: Portørerne kan deltage med et tilskud på op til 8.000 kr. Der aflægges regnskab til Jesper Hesselholdt